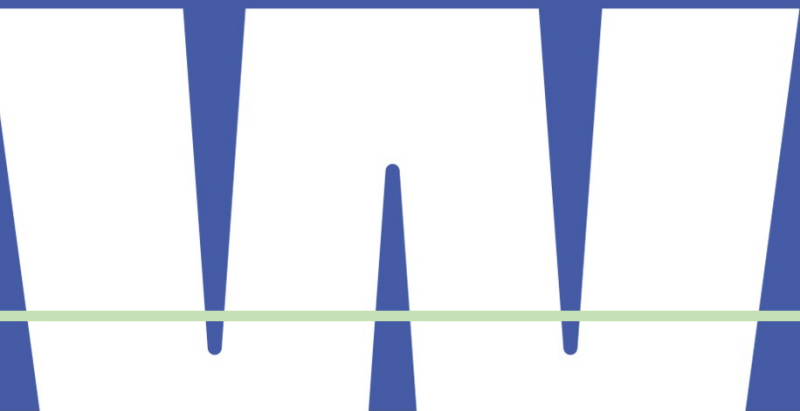
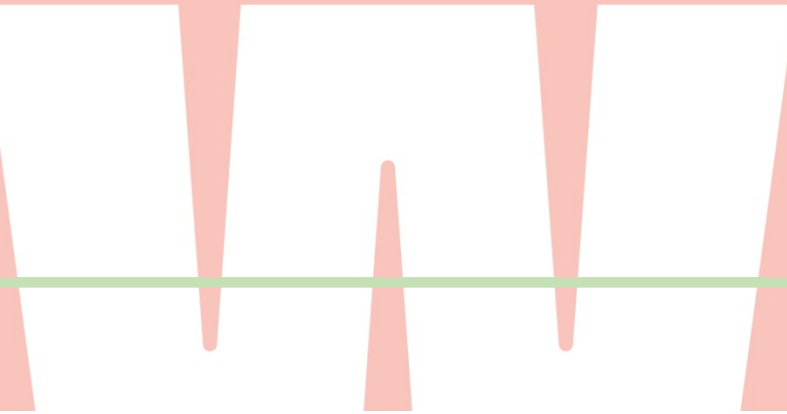


WEERWERK



Onze missie

**“Samen gaan we voluit om jou te laten groeien,
zodat je leven en werk stevig in handen hebt.”**



WEERWERK

Hoe realiseren we onze missie?

- ✓ Medewerker = verantwoordelijk
- ✓ Empowerment
- ✓ Wij leren mensen (opnieuw) keuzes maken
- ✓ Voluit = intensief, aanklampend
- ✓ Leven én werk = alle levensdomeinen

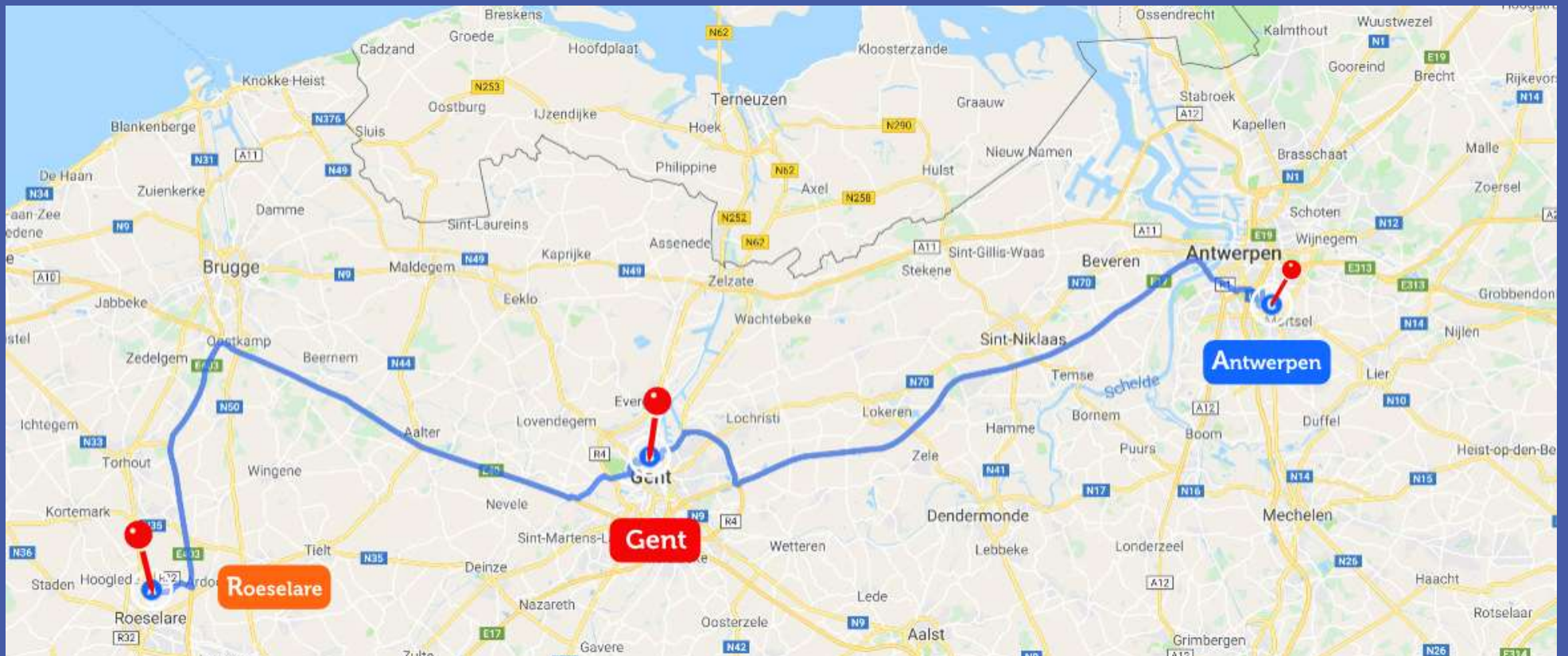
WEERWERK

Voor wie?

- ✓ Duurzame plek op de arbeidsmarkt
- ✓ Werken aan andere uitdagingen in het leven
- ✓ Bereid om door te groeien
- ✓ Expertise verslavingsproblematiek

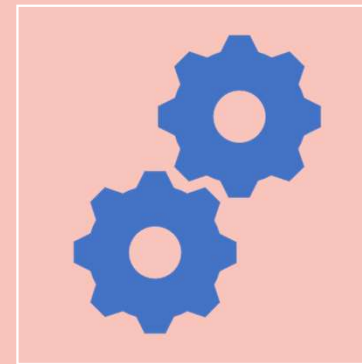
WEERWERK

Drie regio's





Activerende werkvloer



Operationele werkvloer

Voortraject activerende werkvloer

- Lage drempel
- Op maat
- Veelzijdig aanbod
- Binnen- en buitenwerk
- Onbetaald – behoud van bestaande uitkering
- Min. 3 halve dagen
- Opbouw mogelijk
- Aanmelding via **netwerk**
 - De Sleutel, VDAB, OCMW, PC, gevangenis,...

Rollen

Empowermentcoach

- alle levensdomeinen
- krachtteams
- aanklappend
- lastinductie
- alles bespreekbaar

Coördinator

- feedback mbt productie & competenties
- creëert werkervaring

Teamleider activering

5 attitudes

1. zelfstandig beslissingen nemen
2. Assertiviteit
3. elementaire beleefdheid
4. werk/privé gescheiden houden
5. voorkomen

Proces activerende werkvloer

VOORTRAJECT



Operationele werkvloer

- Betaald werk (collectief maatwerk)
- Groenwerk, schilderen, schoonmaak, afbraakwerken, ...
- Interne en externe **doorgroei**
- **Basispakket 6 maand**: basistaken
- Opmaak Persoonlijk ontwikkelingsplan
- **> 6 maanden**: groeien in uitvoerend of inzichtelijk takenpakket & competenties
- **Competenties**: gemeenschappelijke taal
- hulpmeestergast en meesterghost

Proces operationele diensten

TRAJECT MAATWERK



Methodische aanpak

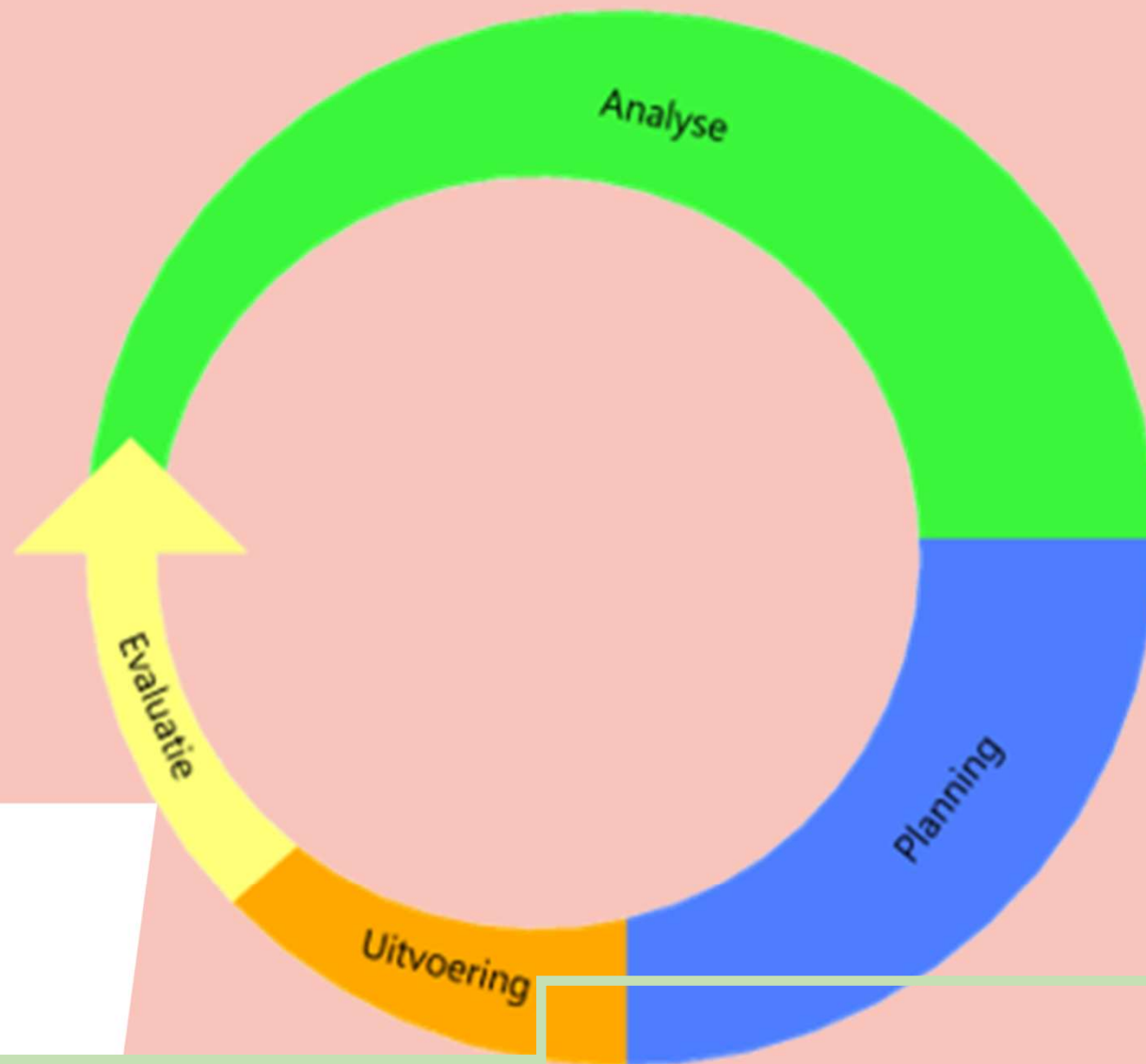
Persoonlijk ontwikkelingsplan (POP)

Helpt medewerkers om:

- beter om te gaan met feedback
- keuzes te maken
- doelen te formuleren
- te onderhandelen

POP-cyclus

4 fases

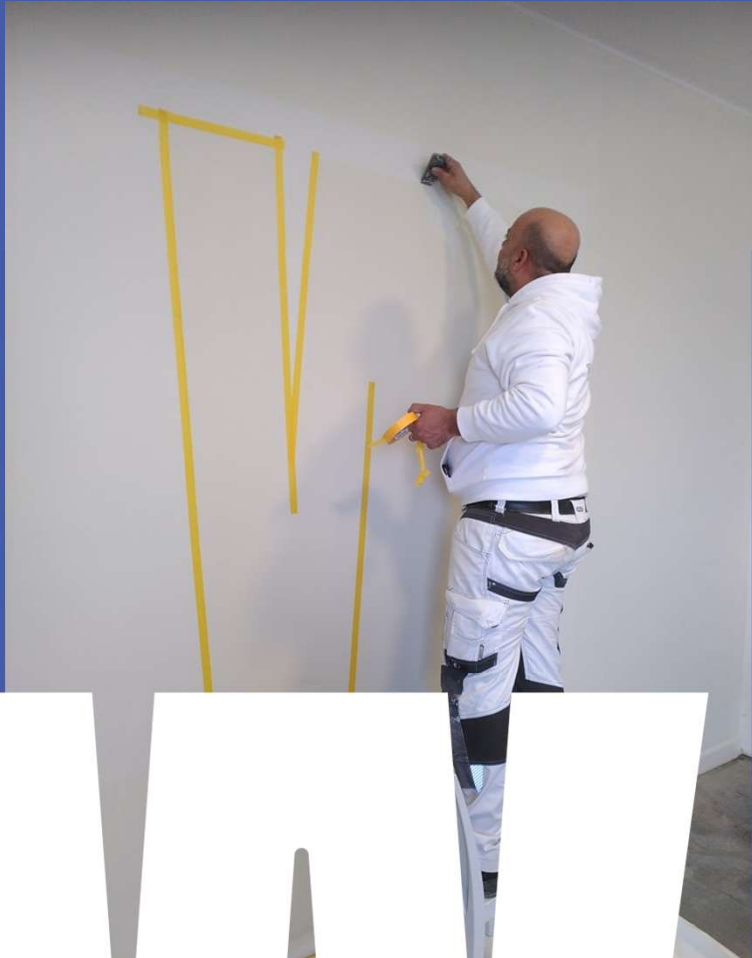


Methodische aanpak

- **Jobcoach**
 - Opmaak & opvolging POP
 - Nauwe opvolging bij crisis
- **Teamleider**
 - Samenwerking op werkvloer
 - Feedback, observatie & training
- **Coördinator**
 - Zorgt voor werkvloer
 - geeft instructies
 - feedback & voorbereiding evaluaties
- 2 à 4/jaar evaluatiegesprek

Uitdagingen

- Evenwicht mens & cijfers
- Operationele nood vs noden medewerker/team
- Mandaat jobcoach vs leidinggevende
- Begeleiding doorstroom
- Afstand/nabijheid teamleiders
- Hoeveel kansen?
- Wachtlijsten hulpverlening
- Middelen preventie
- Opvolging succesvolle trajecten
- Diversiteit ploegen
- Constante in opdrachten



Onze diensten

WEERWERK



Groen

WEERWERK

Groen

- ✓ Groenonderhoud
- ✓ Groenaanleg
- ✓ Afsluitingen en verhardingen
- ✓ Bomen



**Operationele
ondersteuning**

WEERWERK

Operationele ondersteuning

- ✓ **Ondersteuning met ploegen van 2 à 10 pers.**
 - Productie
 - Verhuis
 - Zwerfvuil ruimen
 - Schoonmaak
 - ...
- ✓ **Mogelijk onder verschillende vormen:**
 - Vaste enclavewerking het hele jaar door
 - Opvang piekperiodes.
 - Werken in regie



Renovatiediensten

WEERWERK



Renovatie- diensten

- ✓ Renovatiewerken
- ✓ Afbraakwerken
- ✓ Werfopkuis



Verpakkings- en montagediensten

WEERWERK





Verpakking & Montage

- **Montagewerk**
 - Montage
 - Assemblage
 - Boren, plooien, plakken...
- **Verpakking en verzending**
 - Pakketten samenstellen
 - Labelen & sorteren
 - Inpakken, herverpakken
 - Mailings
 - Stockbeheer, picking, shipping



Circulair textielatelier

WEERWERK

Circulair textielatelier









- Afval- en reststromen textiel
- Herwerken tot unieke zakken, shoppers, toilettassen, pennenzakken, portefeuilles, fietstassen...
- Samen met productdesigners



WEERKRACHT

HR consulting en coaching



INCLUSIEVE
AANPAK,
STERKE HR.
DAT IS
WEERKRACHT.

WEERKRACHT IS EEN DIENST VAN

WEERWERK

Weerkracht

- gespecialiseerde HR-dienstverlener
- advies, begeleiding & opleiding
- bedrijven en organisaties
- medewerkers
- inclusief HR-beleid

Bieke Dobbelaere
Algemeen directeur
M 0475 94 90 42
bieke.dobbelaere@weerwerk.be